



31.05.2026

POLITIQUE RELATIVE AUX DONNÉES PERSONNELLES

RECRUTEMENT DE CANDIDATS EXTERNES AU GROUPE BOUYGUES TELECOM

Chers candidats,

Nous avons le plaisir de vous présenter notre politique de données personnelles relative aux informations personnelles que nous sommes amenés à traiter dans le cadre de l'accès et de l'utilisation du portail de recrutement du groupe Bouygues Telecom en votre qualité de candidats aux offres d'emplois proposées.

Cette politique est présentée sous forme de questions/réponses.

Elle détaille de façon concise les données personnelles vous concernant en notre possession et l'utilisation que nous en faisons.

Elle vous rappelle également vos droits spécifiques en matière de données personnelles et vous explique comment les faire valoir.



VOS QUESTIONS – VOS DROITS

1.	Qui est le responsable du traitement de mes données personnelles ?	3
2.	Pourquoi avez-vous besoin de ces données personnelles ?	3
3.	Sur quelle base légale utilisez-vous mes données personnelles ?	3
4.	Comment avez-vous récolté mes données ?	4
5.	Quelles catégories de données personnelles me concernant récoltez-vous ?	4
6.	Utilisez-vous un prestataire (sous-traitant) pour le traitement de mes données ?	4
7.	Transmettez-vous mes données personnelles à d'autres personnes ?	4
8.	Avez-vous des données sensibles me concernant ?	5
9.	Mes données personnelles sont-elles transférées en dehors de l'Union européenne ?	5
10.	Où sont stockées mes données ?	6
11.	Combien de temps stockez-vous mes données ?	6
12.	Mes données seront-elles utilisées dans le cadre de décisions automatisées ou un profilage ?	6
13.	Quels sont mes droits concernant mes données personnelles ?	7
14.	Comment exercer mes droits et qui dois-je contacter ?	8



1. Qui est le responsable du traitement de mes données personnelles ?

Le responsable de traitement est l'entité juridique du groupe Bouygues Telecom à l'origine de l'offre d'emploi spécifique à laquelle vous postulez.

Bouygues Telecom est un fournisseur de services et de réseau de communications électroniques français.

BOUYGUES TELECOM S.A.

Société Anonyme au capital de 929 207 595,48 €.

SIREN : 397 480 930 R.C.S. Nanterre

Siège social : Le Technopôle – 13-15 avenue du Maréchal Juin – 92360 Meudon-la-Forêt

Téléphone : 1064 (prix d'un appel local)

N° TVA intracommunautaire Bouygues Telecom : FR74397480930

2. Pourquoi avez-vous besoin de ces données personnelles ?

La direction des Ressources humaines de l'entité juridique concernée a mis en œuvre ce traitement de données pour les finalités suivantes :

- Vous permettre en votre qualité de candidat de créer un compte et de remplir votre profil ;
- Vous permettre en votre qualité de candidat de postuler à une offre d'emploi publiée par une entité appartenant au groupe Bouygues Telecom ;
- Vous permettre en votre qualité de candidat avec votre accord et selon vos préférences décrites ci-dessous (voir rubrique « Transmettez-vous mes données personnelles à d'autres personnes ? ») d'intégrer un vivier de talents (« CVthèque de candidats ») utilisé par le groupe Bouygues pour promouvoir ses offres ;
- Permettre la gestion de votre candidature par les recruteurs : transmission et conservation du CV et des éléments de la candidature, organisation des échanges avec les recruteurs, entretiens d'embauche etc. ;
- Permettre l'analyse des candidatures et l'évaluation des candidats ;
- Permettre l'identification et la sélection de candidats : les données présentes sur le CV sont extraites et analysées dans le but de proposer des offres d'emploi correspondantes au profil du candidat (uniquement si vous acceptez d'intégrer la CVthèque de candidats) ;
- Vous permettre de vous abonner à la publication d'autres offres d'emploi du groupe Bouygues Telecom ;
- Assurer la sécurité du site .

Une partie de ces données nous permettent également de communiquer avec vous lorsque vous souhaitez exercer vos droits.



3. Sur quelle base légale utilisez-vous mes données personnelles ?

Vos données personnelles sont collectées par Bouygues Telecom qui propose le poste ou auprès desquelles vous avez postulé sur la base des fondements juridiques suivants :

- L'exécution de mesures précontractuelles, dans le cadre de la gestion de votre candidature par les recruteurs (transmission et conservation du CV et des éléments de la candidature, organisation des échanges avec les recruteurs, entretiens d'embauche etc.), l'analyse des candidatures, l'évaluation des candidats et de classement des candidats ;
- Votre consentement, pour vous permettre d'intégrer la CVthèque de candidats, avoir la possibilité d'être contacté pour des offres d'emploi émanant du groupe Bouygues Telecom, de vous abonner à la publication d'autres offres d'emploi du groupe Bouygues Telecom.

4. Comment avez-vous récolté mes données ?

Les données personnelles vous concernant que nous traitons sont :

- Celles que vous nous avez communiquées dans le cadre de la création ou de la modification de votre compte utilisateur, et celles que vous pouvez être amenés à nous communiquer dans le cadre de votre candidature, de la phase d'entretiens avec les services concernés par le recrutement ;
- Les données techniques correspondant à votre utilisation informatique du site (adresse IP, cookies...)
;

5. Quelles catégories de données personnelles me concernant récoltez-vous ?

Afin de traiter votre candidature et de mener à bien le processus de recrutement, seules les informations personnelles strictement nécessaires à l'évaluation de votre capacité à occuper le poste proposé ou de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection.

Nous traitons les catégories de données suivantes :

1. Etat civil (nom, prénom, ...) ;
2. Informations personnelles (numéro de téléphone, adresse, ...) ;
3. Formation (diplôme, titre, dates d'obtention ...) ;
4. Expériences professionnelles (poste / emploi occupés ...) ;
5. Autres informations contenues dans votre CV (si fournies) ;
6. Résultats des éventuels tests effectués dans le cadre du processus de recrutement (évaluation des compétences techniques, test linguistique, ...) ;
 - Données sensibles, dans le cas où ce type d'informations est exigé par la loi (cf paragraphe 8) ;

6. Utilisez-vous un prestataire (sous-traitant) pour le traitement de mes données ?

Oui

Les sociétés Phenom, Starred et SAP Successfactors peuvent avoir accès aux données personnelles des candidats dans le cadre de leurs missions de maintenance et d'exploitation applicative du logiciel.



7. Transmettez-vous mes données personnelles à d'autres personnes ?

Vos données seront utilisées par les services administratifs et de recrutement de l'entité juridique concernée.

Lors de la création de votre compte sur le portail de recrutement, vous aurez la possibilité de choisir le niveau de visibilité de vos données parmi les 2 options suivantes :

- Option 1 : Uniquement les recruteurs en charge des offres d'emploi auxquelles vous postulez (les recruteurs du groupe Bouygues Telecom ne peuvent voir votre profil que lorsqu'ils sont responsables du ou des offres auxquelles vous avez postulé et ne pourront pas vous approcher pour d'autres offres d'emploi).
- Option 2 : Tous les recruteurs gérant les offres d'emploi de toutes les sociétés du groupe Bouygues Telecom. En choisissant cette option, vous intégrerez la CVthèque de candidats et vos données pourront être transférées vers tous les pays dans lesquels sont implantées les sociétés du groupe Bouygues Telecom.

Vous aurez à tout moment la possibilité de modifier par vous-même ce choix en modifiant l'option quant à la diffusion de votre profil. Elle est accessible dans les paramètres de votre candidature .

Nous ne communiquons que les données qui sont nécessaires à ces personnes dans le contexte décrit ci-dessus.

NB : Nous ne revendons jamais vos données personnelles à qui que ce soit.

8. Avez-vous des données sensibles¹ me concernant ?

L'entité du groupe Bouygues Telecom auprès de laquelle vous postulez peut effectuer des vérifications d'antécédents et de casier judiciaire dans les limites autorisées par la loi. Elle peut traiter d'autres données personnelles sensibles, telles que celles ayant trait à la citoyenneté, à la nationalité ou à la santé, lorsque cela est pertinent pour un poste ou sous réserve que cela soit autorisé par la loi ou que cela soit obligatoire conformément à une réglementation locale.

9. Mes données personnelles sont-elles transférées en dehors de l'Union européenne ?

Oui. Les activités du groupe Bouygues s'étendent dans plus de 80 pays. En conséquence, les données des candidats peuvent être transférées et traitées dans plusieurs pays, dont certains ne fournissent pas le même niveau de protection des données que votre pays d'origine.

Le groupe Bouygues applique et maintient des normes de protection des données d'emploi correspondant à celles énoncées dans la présente politique.

Le transfert de vos données personnelles est effectué sur la base des garanties suivantes :

¹ Les **données sensibles** ou **particulières** sont :

- Les données personnelles qui relèvent de l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance syndicale, les données personnelles génétiques, les données biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique, les données personnelles concernant la santé ou les données personnelles concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique ; et
- Les données à caractère personnel relatives aux condamnations pénales et aux infractions.



- a) Décision d'adéquation : vers un ou plusieurs pays considéré(s) par l'Union européenne comme présentant des garanties adéquates de vos droits et libertés ;
- b) Pour les pays qui ne sont pas considérés par l'Union européenne comme présentant des garanties adéquates de vos droits et libertés : ces transferts sont effectués sur la base de clauses contractuelles types par lesquelles le(s) destinataire(s) de vos données personnelles offre(nt) des garanties spécifiques pour votre vie privée, vos libertés et vos droits fondamentaux. Ces clauses prévoient également des moyens pour permettre l'exercice de vos droits.

10. Où sont stockées mes données ?

Vos données personnelles sont stockées dans l'Union européenne.

11. Combien de temps stockez-vous mes données ?

a. Si votre candidature n'est pas retenue :

Les données à caractère personnel traitées dans le cadre de votre candidature sont conservées pendant une durée de 24 mois à compter du dernier contact.

Un mois avant la fin de cette période, il vous sera proposé de conserver vos données à caractère personnel pour une durée raisonnable et au maximum pour une durée d'un an, afin de vous tenir informé des opportunités potentielles susceptibles de vous intéresser. Pour cela, vous serez invité à vous reconnecter sur votre profil. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos données ou si vous ne répondez pas, vos données seront détruites.

b. Si votre candidature aboutit à votre embauche :

Vos données seront automatiquement transférées dans l'outil dédié à l'intégration des collaborateurs géré par les ressources humaines de l'entité concernée, aux fins d'établissement du contrat de travail et de gestion administrative du personnel, aux conditions décrites dans la politique de protection des données personnelles des collaborateurs qui vous sera communiquée au préalable.

12. Mes données seront-elles utilisées dans le cadre de²

Dans le cadre de ses activités de recrutement, Bouygues utilise un outil d'intelligence artificielle afin de l'aider à classer de manière efficace et objective les candidats les plus qualifiés et les plus aptes à occuper un poste.

Votre candidature fera l'objet d'un traitement par l'outil d'IA proposé par Phenom sur la base de critères (intitulé du poste, localisation, compétences, expérience). L'outil utilise des algorithmes pour trier et classer votre candidature en fonction de sa pertinence par rapport aux critères de recherche que le recruteur aura préalablement paramétrés pour le poste qu'il cherche à pourvoir. Le recruteur analysera la liste de candidats classée par l'outil et décidera de ceux qui seront retenus pour la suite du processus de recrutement. En aucun cas l'intelligence artificielle n'exclura la candidature d'un profil à une offre d'emploi concernée.

² Le **profilage** concerne : toute forme de traitement automatisé de données à caractère personnel consistant à utiliser ces données à caractère personnel pour évaluer certains aspects personnels relatifs à une personne physique, notamment pour analyser ou prédire des éléments concernant le rendement au travail, la situation économique, la santé, les préférences personnelles, les intérêts, la fiabilité, le comportement, la localisation ou les déplacements de cette personne physique.



13. Quels sont mes droits concernant mes données personnelles ?

En tant que personne physique, vous disposez des droits suivants :

1. Droit d'accès à vos données

C'est-à-dire que vous pouvez nous demander directement :

- Si nous détenons des informations personnelles vous concernant ; et
- Que l'on vous communique l'intégralité de ces données personnelles.

Ce droit d'accès vous permet de contrôler l'exactitude des données et, au besoin, de nous demander de les rectifier ou de les effacer, si elles sont inexactes ou périmées.

2. Droit de modification de vos données

Vous pouvez nous demander de rectifier des informations inexactes vous concernant. Ce droit vous permet d'éviter que nous ne diffusons ou traitions des informations incorrectes vous concernant.

3. Droit de suppression de vos données

Vous pouvez demander la suppression de vos données de candidature ainsi que de la CVthèque.

4. Droit de s'opposer au traitement de vos données

Ce droit s'applique uniquement sur l'exécution d'intérêts légitimes de l'entité juridique concernée. Ainsi, vous pouvez vous opposer, pour des motifs légitimes, à ce que les données vous concernant soient diffusées, transmises ou conservées.

5. Droit de limiter le traitement de vos données

Ce droit vous permet de demander que seules les données nécessaires au responsable de traitement soient traitées.

6. Droit à la portabilité de vos données

Vous avez la possibilité, uniquement dans le cadre de l'exécution des mesures précontractuelles ou de votre accord pour l'intégration de la CVthèque de candidats, de récupérer une partie de vos données dans un format ouvert et lisible par machine (format électronique). Vos données pourront ainsi être stockées ou transmises facilement d'un système d'information à un autre, en vue de leur réutilisation.

7. Droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée

Le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé comprend le profilage et généralement tout traitement produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative de façon similaire.

Votre droit ne s'applique cependant pas lorsque la décision prise à la suite de la décision automatisée :

- Est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat entre vous et un responsable de traitement,
- Est autorisée par le droit de l'Union européenne ou le droit français et qui prévoit également des mesures appropriées pour la sauvegarde de vos droits et libertés et de vos intérêts légitimes,
- Est fondée sur votre consentement explicite.

8. Droit de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données (si vos données sont traitées sur la base de votre consentement)

9. Droits post-mortem



Vous avez la possibilité de définir des directives relatives au sort de vos données à caractère personnel après votre décès.

NB : Ces droits ne sont pas absolus. Vous pouvez les exercer dans le cadre légal prévu et dans les limites de ces droits. Dans certains cas, nous ne pourrions pas répondre favorablement à votre demande (obligation légale, respect de nos engagements envers vous, ...). Si c'est le cas, nous vous communiquerons la ou les raisons de ce refus.

Pour plus d'informations sur vos droits, consultez le site de la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr/comprendre-vos-droits>

14. Comment exercer mes droits et qui dois-je contacter ?

Pour exercer vos droits, vous pouvez adresser votre demande à l'adresse suivante : dpo@bouyguestelecom.fr

Le responsable de traitement peut demander une preuve d'identité (telle qu'une copie d'une carte d'identité) à joindre à votre demande.

En cas de difficultés vous pouvez aussi effectuer une réclamation auprès des autorités de supervision compétentes.

En France, l'autorité compétente est la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr/agir>